

## นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553-2556

### นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

### แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ค่าเป้าหมาย	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ	เกณฑ์ประเมินอ้างอิง		
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	2554	2555	2556	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์กายภาพบำบัด	ภายนอก (ระบุ)		สกอ.	สมศ.	กพร.
1	จัดทำแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคนเป็นประจำทุกปี	1.แบบสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากร	2553	2556	1. มีแบบสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากร	100	100	100	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ	7.3	5.2	
		2.รายงานผลการสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ประจำปี			2.มีรายงานผลการสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ประจำปีครบทุกปี												
2	สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร	1. โครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร	2553	2556	1. มีโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 โครงการ	100	100	100	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ	7.3	5.2	

## นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553-2556

### นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

### แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ค่าเป้าหมาย	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ	เกณฑ์ประเมินอ้างอิง		
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	2554	2555	2556	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์กายภาพบำบัด	ภายนอก (ระบุ)		สกอ.	สมศ.	กพร.
3, 4	จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้นั้นสู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ	1. จำนวนข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งได้จากโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ประจำปีที่เป็นรูปธรรมครบทุกโครงการ	2553	2556	1. มีข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งได้จากโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ประจำปีที่เป็นรูปธรรมครบทุกโครงการ	100	100	100	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ	7.3	5.2	
		2. จำนวนข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งได้จากโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ประจำปีที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศของคณะ เช่น เว็บไซต์/server ของคณะ	2553	2556	2. มีการเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งได้จากโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ประจำปี บนเว็บไซต์/server ของคณะครบทุกโครงการ	100	100	100	100					คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์	7.3	5.2	

## นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553-2556

### นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

### แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ค่าเป้าหมาย	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ	เกณฑ์ประเมินอ้างอิง		
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	2554	2555	2556	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์กายภาพบำบัด	ภายนอก (ระบุ)		สกอ.	สมศ.	กพร.
5, 6	ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา	1.ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ประจำปี	2553	2556	1.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด	100	100	100	100					คณะกรรมการดำเนินโครงการ	7.3	5.2	
		2. จำนวนบุคลากรที่ได้นำองค์ความรู้ที่เผยแพร่ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	2553	2556	2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรของคณะได้นำองค์ความรู้ที่เผยแพร่ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	70	80	90	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการ และคณะกรรมการประกันคุณภาพ			

นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553-2556

นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		คำเป้าหมาย	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย				งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ	เกณฑ์ประเมินอ้างอิง		
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	2554	2555	2556	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์กายภาพบำบัด	ภายนอก (ระบุ)		สกอ.	สมศ.	กพร.
		3.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปี ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป	2553	2556	3. มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไปครบทุกปี	100	100	100	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ			

สรุปผลสำรวจหัวข้อที่สนใจเพื่อจัดโครงการการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ 2553

จากผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 21 คน

หัวข้อ	อันดับความสนใจในหัวข้อนั้นตามจำนวนผู้ตอบ (คน)				จำแนกผู้ตอบตามสายงาน (คน)	
	อันดับ 1	อันดับ 2	อันดับ 3	อันดับ 4	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
1. วิธีการจัดทำและดำเนินโครงการต่างๆ	10				9	1
2. เทคนิคการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	5				2	3
3. เทคนิคการรักษาทางกายภาพบำบัด	4				2	2
4. อื่นๆ						
1. ลักษณะองค์กรที่น่าอยู่				1	1	0
2. การดูแลตนเองด้วยวิธีทางกายภาพบำบัด	1				0	1
3. การรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านต่างๆ และแนวทางที่เคยปฏิบัติมา หรือแนวทางในการแก้ปัญหา			1		1	0
4. เทคนิคการสอนให้มีประสิทธิภาพ	1				1	0
5. การขอตำแหน่งทางวิชาการ		1			1	0

สรุปหัวข้อในการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ 2553 ที่บุคลากรมีความสนใจ 3 อันดับแรกคือ

1. วิธีการจัดทำและดำเนินโครงการต่างๆ
2. เทคนิคการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
3. เทคนิคการรักษาทางกายภาพบำบัด

## นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553

### นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

### แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์ กายภาพบำบัด	
1	1.จัดทำแบบสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปี 2553	1. มีแบบสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ประจำปี 2553	มี.ค. 53	เม.ย. 53	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
	2.จัดทำรายงานผลการสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ประจำปี2553	2.มีรายงานผลการสำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรคณะสหเวชศาสตร์ประจำปี 2553	เม.ย. 53	พ.ค. 53	100					
2, 3, 4, 5, 6	1. จัดโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรร่วมกับโครงการสัมมนาคณะ เรื่อง การจัดทำ Competency ประจำปีกลุ่มงาน	1.ได้องค์ความรู้เกี่ยวกับ competencyและข้อสรุปของ competency ประจำปีกลุ่มงานที่เป็นรูปธรรม	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	100		20,880			คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
		2.มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้จากข้อ 1 สู่บุคลากรทุกระดับบนระบบฐานข้อมูลของคณะ	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	100					

นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553

นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์ กายภาพบำบัด (ระบุ)	
2, 3, 4, 5, 6	1. จัดโครงการประชุมสัมมนาจัดการความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร ร่วมกับโครงการสัมมนาคณะ เรื่อง การจัดทำ Competency ประจำกลุ่มงาน	3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาที่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด	พ.ค. 53	มิ.ย. 53	80					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
		4. ร้อยละของบุคลากรที่นำองค์ความรู้ที่ได้จากข้อ 1 ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ส.ค. 53	ก.ย. 53	80					
3, 4	1. จัดทำสรุptionขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนให้เป็นองค์ความรู้ที่เป็นรูปธรรมอย่างเป็นระบบและเผยแพร่องค์ความรู้นั้นสู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องนำไปใช้การปฏิบัติติดตามและประเมินผล	1. จำนวนข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนที่เป็นรูปธรรม 2 เรื่อง	พ.ค. 53	ก.ย. 53	100					คณะกรรมการบริหารวิชาการและคณะกรรมการประกันคุณภาพ
		2. มีจำนวนข้อมูลองค์ความรู้ในข้อ 1 เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศของคณะครบทุกเรื่อง	พ.ค. 53	ก.ย. 53	100					

นโยบายและแผนการจัดการความรู้ คณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553

นโยบาย

สนับสนุนกระบวนการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อความพร้อมสู่องค์กรเรียนรู้

แผนการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกคน
2. สร้างโอกาสและบรรยากาศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร
3. จัดการองค์ความรู้ที่มีอยู่และองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นระบบที่เป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
4. เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่บุคลากรทุกระดับด้วยระบบสารสนเทศของคณะ
5. ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร
6. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้และ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขและปรับปรุงพัฒนาแผนการดำเนินงานในรอบปีการศึกษา

แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย	งบประมาณ				ผู้บริหารโครงการ
			เริ่มโครงการ	สิ้นสุดโครงการ		2553	แผ่นดิน	รายได้	ศูนย์ กายภาพบำบัด	
5, 6	ประชุมคณะกรรมการผู้บริหารโครงการจัดการความรู้เพื่อ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ ปี 2553 และ วิเคราะห์</li> <li>• จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี 2554</li> </ul>	1. มีรายงานการประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ประจำปี 2553 ตลอดจนปัญหาอุปสรรคและ	ก.ย.53	ก.ย.53	100					คณะกรรมการ ดำเนินโครงการ
		2. มีแผนการจัดการความรู้ประจำปี 2554	ก.ย.53	ก.ย.53	100					